

Arbejds miljøpolitik

for

Lærerkredsen Faaborg-Midtfyn, Kerteminde og Nyborg

Med udgangspunkt i Danmarks Lærerforenings principprogram og i Danmarks Lærerforenings arbejds miljøstrategi, har Lærerkredsen Faaborg-Midtfyn, Kerteminde og Nyborg følgende politik for arbejds miljøarbejdet:

Emner af betydning for medlemmernes arbejds miljø og sundhed på arbejdspladsen skal i videst muligt omfang inddrages i alle aspekter af foreningens virke. Politik og handling skal understøtte det forebyggende arbejds miljø- og sundhedsarbejde på den enkelte arbejdsplads.

Udgangspunktet er, at det er arbejds miljøloven, der regulerer arbejds miljøet. Loven sigter mod, at der skabes sikre og sunde arbejdspladser, der til enhver tid er i overensstemmelse med den tekniske og sociale udvikling i samfundet. I loven lægges afgørende vægt på en forebyggende indsats.

Arbejds miljøloven fastslår, at det er arbejdsgiveren, der har ansvaret for arbejds miljøet, og at det på arbejdspladsen er en fælles forpligtelse at det fungerer. I dette arbejde spiller de lokale MED-udvalg, mellemliggende MED-udvalg, der dækker skoleområdet, samt kommunernes Hovedudvalg en central rolle.

Lærerkredsen følger de fem pejlemærker i Danmarks Lærerforenings Arbejds miljøstrategi:

1. fremme af arbejdsglæde og trivsel
2. forebyggelse og tidlig indsats
3. holdbare løsninger i et helt arbejdsliv
4. arbejds miljøperspektiver medtænkes altid
5. kontinuitet, systematik og koordinering

De fem pejlemærker er ligeværdige, og nummereringen er således ikke udtryk for en prioriteret rækkefølge.

Lærerkredsen følger også Bilag 4 til "Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne", der bl.a. fastslår:

"Med det formål at skabe størst mulig kvalitet i undervisningen, understøtte et godt arbejds miljø og styrke den sociale kapital, vil parterne i fællesskab tage initiativ til at fremme nedenstående forhold vedr. planlægning og afvikling af skoleåret 2015/2016 og så længe arbejdstiden reguleres af lov 409."

Lærerkredsen forventer at

- der er fokus på at arbejds miljøet konstant udvikles i en positiv og fremadrettet proces, som netop sikrer en sund og attraktiv arbejdsplads.
- arbejds miljøarbejdet systematiseres og er en integreret del af skolens hverdag.
- arbejds miljørepræsentanten (AMR) er fagligt opdateret.
- AMR sikres at arbejdet kan udføres på professionel vis.
- AMR's status styrkes.
- AMR og tillidsrepræsentanten (TR) har et formaliseret samarbejde for at fremme Danmarks Lærerforenings holdninger på arbejds miljøområdet.
- der på alle arbejdspladser er gode og ordentlige fysiske rammer, der lever op til Arbejds miljølovens krav, til at gennemføre forberedelse, undervisning og andre arbejdsopgaver.
- alle arbejdspladser lever op til kravene i Arbejds miljøloven og lokale aftaler i MED-systemet.
- AMR har mulighed for dialog med skoleleder om de ansattes psykiske og fysiske arbejds miljø.

Derfor gør Lærerkredsen følgende

- Afholder møder for AMR'erne.
- Kan afholde fællesmøde for AMR'ere, TR'ere og skoleleder.
- Medvirker til at holde AMR'erne opdateret bl.a. gennem nyhedsbreve fra kredsen
- Er behjælpelig med rådgivning
- Afholder orienterende møde med nyvalgte AMR'ere.
- Arbejder for at AMR'erne sikres bedst mulige vilkår.
- **Nedsætter et arbejds miljøudvalg, der refererer til kredsstyrelsen.**
- Udpeger en arbejds miljøansvarlig i kredsstyrelsen.
- Søger at fremme samarbejdet med kommunernes sikkerhedsledere