

# Lokalaftale om løn m.m.

mellem

## Nyborg Kommune

og

## Lærerkredsen

Faaborg-Midtfyn, Kerteminde og Nyborg



for skoleåret

# 2015 - 2016

**AFTALE MELLE  
NYBORG KOMMUNE OG LÆRERKREDS  
FAABORG-MIDTFYN, KERTEMINDE OG NYBORG  
VEDRØRENDE LOKAL LØNDANNELSE PR. 1. AUGUST 2015.**

Forhåndsaf-talen gælder fra 1. august 2015.

Forhåndsaf-talen omfatter lærere/overlærere i PPR.

**GENERELT**

Denne forhåndsaf-tale er et supplement til:

- Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne

Alle tillæg er angivet som årlige beløb i 31.03.00 niveau.

Alle tillæg udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er anført.

Decentralt aftalt funktions-/kvalifikationsløn reduceres, hvis centrale kollektive aftaler giver løn for samme funktion/kvalifikation. Funktionen/kvalifikationen skal honoreres med det største beløb fra samme dato. I sådanne tilfælde optages forhandling mellem Lærerkredsen Faaborg-Midtfyn, Kerteminde og Nyborg og Nyborg Kommune.

Nyansættelser:

- Nyansatte indplaceres med baggrund i forhåndsaf-talen og forhandles med og godkendes af tillidsrepræsentanten/organisationen.
- Den lønmæssige indplacering bør være afklaret inden tiltrædelsen ellers håndteres der efter Aftale om Lokal Løndannelse for lærere m.fl.

Forud for årlige lønforhandlinger tilstræbes det at udveksle forslag senest 14 dage forinden.

**Opsigelse af funktionsløn og kvalifikationsløn.**

1. Såfremt funktionen er tillagt for en periode, bortfalder lønnen ved periodens ophør uden varsel.
2. Funktioner omfattet af forhåndsaf-talen kan ikke bortfalde, uden at denne forinden er forhandlet med organisationen.
3. Hvis medarbejderen selv opsiges funktionen, bortfalder lønnen herfor.
4. Funktionsløn i en ikke tidsbegrænset periode, opsiges med personligt opsigelsesvarsel.

5. Kvalifikationsløn skal forhandles med organisationen. Dog bevarer ansatte hidtidig kvalifikationsløn, både ved ansøgt og uansøgt overgang til anden stilling inden for samme kommune og i samme type stilling.

**Ændring, ophør, opsigelse med videre af denne aftale:**

Aftalen forhandles en gang årligt.

Aftalen løber, hvor ikke andet er nævnt fra 1. august 2015 og kan opsiges af hver af parterne med 3 måneders varsel.

Aftalen kan ændres uden varsel ved enighed parterne imellem.

**FUNKTIONSLØN**

**PPR-tillæg 2015**

For alle lærere i PPR – gælder følgende lokalt aftalte årlige tillæg:

- For overenskomstansatte lærere: 21.450 kr.

I PPR-tillæg 2015 er der afregnet for følgende:

- Tillæg for tale-/høreundervisning af børn op til 660 undervisningstimer: 17.050 kr.
- Tværfagligt samarbejde: 4.400 kr.

Aktuel lønsammensætning til konsulenter uden ledelsesbeføjelser, bevares som personlige ordninger.

**TILLIDSREPRÆSENTANTER / SIKKERHEDSREPRÆSENTANTER**

**Funktionstillæg til tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant**

Der henvises til Aftale om vilkår for medarbejderrepræsentanter mellem Nyborg Kommune (Skole- og Kulturafdelingen) og Lærerkredsen Faaborg-Midtfyn, Kerteminde og Nyborg af 6. marts 2015.

**For Nyborg Kommune**

Dato: 12.06.2015

Annette Corydon

**For Lærerkredsen Faaborg-**

**Midtfyn, Kerteminde og Nyborg**

Dato: 15.06.2015

Jane V Pedersen

**Dato:** 7. maj 2015 og 26. maj 2015

**Sted:** Mødelokale 1, Nyborg Rådhus og Lærerkredsens lokaler i Nyborg

**Repræsentanter for Lærerkredsen Faaborg-Midtfyn, Kerteminde og Nyborg:**

Kredsformand Jane Vagner Pedersen, konsulent Ole Mølgaard og TR Jens Voetmann  
(kredsstyrelsesmedlem Peter Lund Andersen deltog ikke i mødet 7.5.2015 og 26.5.2015)

**Repræsentanter for Nyborg Kommune:**

Skole- og kulturchef Jan Hermansen, personalechef Kjeld Outzen, skoleleder Karen Rasmussen, lønkonsulent Jeanette Hymøller og personalekonsulent Annette Corydon

**Emne:** Lokal løndannelse med afsæt i O.15.

Da der er aftalt yderligere forhandlingsdato vil dette referat omfatte referat af forhandlingerne afholdt den 7. maj 2015 og 26. maj 2015.

<b>Generelle betragtninger:</b>	<b>7. maj 2015</b> Parterne er enige om at udgangspunktet i forhandlinger tager afsæt i ændringer med baggrund i O.15 og drøftelserne/ erfaringer fra det første år efter skolereformen pr. 1.8.2014
<b>TR-vilkår</b>	<b>7. maj 2015</b> Lærerkredsen henviste til vigtigheden af mulighed for at TR havde den fornødne tid og at denne kunne planlægges i samarbejde med skoleledelsen. De henviste til en aftale indgået med Faaborg/Midfyn Kommune, hvor man havde aftalt/tilrettelagt tid til TR svarende til en ½ dag ugentlig. Det aftales at Jan Hermansen tog punktet op til drøftelse med skoleledelsen, men at udgangspunktet er fornøden tid.
<b>Flekstid</b>	<b>7. maj 2015</b> Lærerkredsen var bekendt med, at der var indgået aftale om flekstid på skolerne i Nyborg, individuelt fra sted til sted. NK oplyste, at det netop var fleksibilitet også i den enkelte skole, og at aftalerne var tilpasset den enkelte skole og den enkelte medarbejder. Parterne var enige om at fleksibilitet var et vigtigt element. Lærerkredsen ville sende et inspirationspapir, som kunne anvendes, hvis kommunen ville udarbejde eventuel hensigtserklæring omkring tilrettelæggelse mv.

<b>6. Ferieuge</b>	<p><b>7. maj 2015</b> Lærerkredsen havde haft en snak/forståelsesmøde med læreren på STU, som ikke kendte aftalen i kommunen. Dette er der nu klarhed om efter mødet. Parterne enige om at fleksibiliteten med hensyn til afvikling af 6. ferieuge i NK ikke vil give anledning uoverensstemmelser.</p>
<b>Lønforhold - Undervisningstillæg-</b>	<p><b>7. maj 2015</b> Parterne er enige om at reducere Nyborgtillægget med afsæt i O.15 aftalen omkring ophævelse af undervisningstillægget for de nederste intervaller (300-750 for lærere hhv. 300-835 for børnehaveklasseledere), med samtidig indførelse af et fast tillæg gældende pr. 1. august 2015:</p> <p>For lærere i folkeskolen, ungdomsskolen og sprogcentre: Lærere på grundløn kr. 13.000,- Lærere på personlig ordning kr. 5.500,-</p> <p>Børnehaveklasseledere på grundløn kr. 15.400,- Børnehaveklasseledere på personlig ordning kr. 7.900,-</p> <p>Beløbene er anført i 31.3.00-niv.</p> <p>Der er enighed om at NK udfærdiger en beregning til næste møde, og at Lærerkredsen fremsender deres beregning på samme inden næste møde.</p>
<b>Frivillige forflytninger</b>	<p><b>7. maj 2015</b> Parterne drøftede kort den proces ("minirunde") der havde været.</p>
<b>F-tillæg pr. 1.8.2015</b>	<p><b>26. maj 2015</b> Nyborg Kommunes beregning af F-tillæg til lærere m.fl. pr. 1. august 2015 blev udleveret og gennemgået. Der var hovedsageligt sammenfald mellem oplægget fra NK og Lærerkredsen. Der var enighed om, at justere forhåndsaftalerne, således at de F-tillæg som NK har beregnet bliver gældende pr. 1. august 2015.</p>
<b>Flekstid</b>	<p><b>26. maj 2015</b> Lærerkredsen har 8. maj 2015 fremsendt forslag til tekst vedr. flekstid, som indgik i drøftelsen om en fleks ordning på skolerne. Parterne var enige om, at der skal gives mulighed for fleksibel arbejdstid for lærere m.fl. på skolerne. Udgangspunktet er, at man er på skolen i sin arbejdstid (37 timer) jf. Lov 409, medmindre der aftales andet med lederen.</p> <p>Kommunens forslag til tekst:</p> <p><u>Fleksibilitet</u> Skolerne opfordres til at iværksætte initiativer der støtter fleksibilitet omkring lærernes arbejdstid. Skolerne kan iværksætte lokale initiativer omkring fleksibilitet inden for de kommunale besluttede rammer. Den enkelte lærer skal have mulighed for at have overblik over arbejdstiden, afvikling og størrelse af evt. puljer. Ledelse og medarbejder følger løbende op på status.</p>

	Det er vigtigt at der er plads til lokale forskelle, som giver skoleledelsen og medarbejderne et råderum til at planlægge og tilrettelægge arbejdet fleksibelt efter lokale forhold.
--	--

For Nyborg Kommune

Dato: 12. 06. 2015

Annette Corydon

For Lærerkredsen Faaborg-Midtfyn, Ker-  
teminde og Nyborg

Dato: 15. 06. 2015

Jane V. Pedersen

**AFTALE MELLEM  
NYBORG KOMMUNE OG LÆRERKREDSEN  
FAABORG-MIDTFYN, KERTEMINDE OG NYBORG  
VEDRØRENDE LOKAL LØNDANNELSE PR. 1. AUGUST 2015.**

Forhåndsaftalen gælder fra 1. august 2015.

Forhåndsaftalen omfatter lærere/overlærere og børnehaveklasseledere ansat på følgende skoler: Birkhovedskolen, Danehofskolen, 4kløverskolen, Vibeskolen, Rævebakkeskolen og Heldagsskolen.

**GENERELT**

Denne forhåndsaftale er et supplement til:

- Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne

Alle tillæg er angivet som årlige beløb i 31.03.00 niveau.

Alle tillæg udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er anført.

Decentralt aftalt funktions-/kvalifikationsløn reduceres, hvis centrale kollektive aftaler giver løn for samme funktion/kvalifikation. Funktionen/kvalifikationen skal honoreres med det største beløb fra samme dato. I sådanne tilfælde optages forhandling mellem Lærerkredsen Faaborg-Midtfyn, Kerterminde og Nyborg og Nyborg Kommune.

Nyansættelser:

- Nyansatte indplaceres med baggrund i forhåndsftalen og forhandles med og godkendes af tillidsrepræsentanten/organisationen.
- Den lønmæssige indplacering bør være afklaret inden tiltrædelsen ellers håndteres der efter Aftale om Lokal Løndannelse for lærere m.fl.

Forud for årlige lønforhandlinger tilstræbes det at udveksle forslag senest 14 dage forinden.

**Opsigelse af funktionsløn og kvalifikationsløn.**

1. Såfremt funktionen er tillagt for en periode, bortfalder lønnen ved periodens ophør uden varsel.
2. Funktioner omfattet af forhåndsftalen kan ikke bortfalde, uden at denne forinden er forhandlet med organisationen.
3. Hvis medarbejderen selv opsiges funktionen, bortfalder lønnen herfor.
4. Funktionsløn i en ikke tidsbegrænset periode, opsiges med personligt opsigelsesvarsel.

5. Kvalifikationsløn skal forhandles med organisationen. Dog bevarer ansatte hidtidig kvalifikationsløn, både ved ansøgt og uansøgt overgang til anden stilling inden for samme kommune og i samme type stilling.

**Ændring, ophør, opsigelse med videre af denne aftale:**

Aftalen forhandles en gang årligt.

Aftalen løber, hvor ikke andet er nævnt fra 1. august 2015 og kan opsiges af hver af parterne med 3 måneders varsel.

Aftalen kan ændres uden varsel ved enighed parterne imellem.

**FUNKTIONSLØN**

**F-tillæg 2015**

For alle lærere og børnehaveklasseledere i Nyborg Kommune samt ansatte på Rævebakkeskolen – bortset fra ansatte på Heldagsskolen – gælder følgende lokalt aftalte årlige tillæg:

- For overenskomstansatte lærere: 13.637 kr.
- For overenskomstansatte lærere på personlig ordning: 12.282 kr.
- For tjenestemandsansatte lærere: 1 løntrin + 5.882 kr.
- For overenskomstansatte børnehaveklasseledere: 11.246 kr.
- For overenskomstansatte børnehaveklasseledere på personlig ordning: 9.891 kr.
- For tjenestemandsansatte børnehaveklasseledere: 1 løntrin + 5.991 kr.
  
- For tjenestemandsansatte lærere og børnehaveklasseledere ansat i gl. Nyborg Kommune (Aunslev skole, Birkhovedskolen, Borgeskovskolen, Skovparkskolen og Vindinge skole) før 31.07.2007: 2 løntrin + 2.202 kr.
- For tjenestemandsansatte børnehaveklasseledere 2 løntrin

I F-tillæg 2015 er der afregnet for følgende:

- Tillæg for at arbejde i selvstyrende teams
- Tillæg for flere/skiftende arbejdssteder

Andel af F-tillæg 2015 til konsulent uden ledelsesbeføjelser, bevares som en personlig ordning.

**F-tillæg 2015 - Heldagsskolen**

Følgende lokalt aftalte tillæg er gældende for lærere ansat på Heldagsskolen:

- For overenskomstansatte lærere. 9.669 kr.
- For lærer på personlig ordning 11.222 kr.
- For tjenestemandsansatte lærere: 2 løntrin



Funktionstillægget udbetales for:

Arbejde efter de hidtidige fastsatte rammer for såvel arbejdstid som samarbejde mellem personalegrupper.

I F-tillæg 2015 er der afregnet for følgende:

- Tillæg for at arbejde i selvstyrende teams
- Tillæg for flere/skiftende arbejdssteder

#### **Funktionstillæg på de enkelte skoler**

Der er lokalt aftalt funktionstillæg på følgende skoler:

4-kløverskolen

Birkhovedskolen

Danehofskolen

Vibes skolen

Rævebakkeskolen

Heldagsskolen

Funktionstillæg fremgår af vedlagte bilag.

#### **Tværgående funktionstillæg**

I henhold til aftale om løn i folkeskolen og arbejdstidsaftalen aftales det mellem Nyborg Kommune og Lærerkredsen Faaborg-Midtfyn, Kerteminde og Nyborg, at der fra 1.8.2009 udbetales et funktionsløntillæg på grundbeløb 11.200 kr. til de medarbejdere, der varetager funktionen som skolebiblioteks koordinator og tosprogs koordinator.

Tillæggene er uafhængige af beskæftigelsesgraden.

#### **Aftale om honorering af børnehaveklasseledere med pædagogstuderende i første praktikperiode**

Der ydes et funktionstillæg på 7.700 kr. pr. praktikperiode til en børnehaveklasseleder, der har pædagogstuderende i praktik i første praktikperiode.

Med tillægget er der afregnet for forventningsmøde, vejledningstimer inklusive forberedelse samt udfærdigelse af udtalelse for den studerende.

Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

#### **Aftale om honorering af lærer, der har lærerstuderende fra Den frie Lærerskole i Ollerup i praktik i 20 uger**

Der ydes et funktionstillæg på 7.700 kr. for praktikperioden til den lærer, der har en lærerstuderende i praktik fra Den frie Lærerskole.

Med tillægget er der afregnet for forventningsmøde, vejledningstimer inklusive forberedelse samt udfærdigelse af udtalelse for den studerende.

Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

## KVALIFIKATIONSLØN

### **Pr. 1. august 2015** Kvalifikationsløn for ikke-læreruddannede efter 4, 8 og 12 års ansættelse samt logopæd uddannede:

På baggrund af *Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen...* §6, stk. 3 indgås aftale om lokalt funktionstillæg til lærere uden grunduddannelse efter henholdsvis 4, 8 og 12 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen.

#### **Forhånds aftale om kvalifikationsløn efter 4, 8 og 12 års ansættelse**

Ansatte uden forudgående uddannelse udover en gymnasial uddannelse.		Ansatte med en forudgående uddannelse, f.eks. mellemlang videregående uddannelse, højere videregående uddannelse, lang erfaring som lærer ved en skoleform eller en voksenuddannelse, hvor anden uddannelse end læreruddannelsen har været en forudsætning f.eks. uddannelse ved de frie lærerskoler	
Begyndelsesløn	trin 30 + 3.000		trin 30 + 3.000
4 års ansættelse	trin 31 + 3.000		trin 32 + 3.000
8 års ansættelse	trin 32 + 3.000		trin 34 + 3.000
12 års ansættelse	trin 33 + 3.000		trin 36 + 3.000

Der kan derudover konkret aftales yderligere kvalifikationstillæg på baggrund af anden relevant uddannelse.

### **Pr. 1. april 2016** Kvalifikationsløn for ikke-læreruddannede efter 4, 8 og 12 års ansættelse samt logopæd uddannede:

På baggrund af *Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen...* §6, stk. 3 indgås aftale om lokalt funktionstillæg til lærere uden grunduddannelse efter henholdsvis 4, 8 og 12 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen. Ændringen sker på baggrund af trinlønsforbedringerne ved Overenskomst 2015 for uddannede lærere.

#### **Forhånds aftale om kvalifikationsløn efter 4, 8 og 12 års ansættelse**

Ansatte uden forudgående uddannelse udover en gymnasial uddannelse.		Ansatte med en forudgående uddannelse, f.eks. mellemlang videregående uddannelse, højere videregående uddannelse, lang erfaring som lærer ved en skoleform eller en voksenuddannelse, hvor anden uddannelse end læreruddannelsen har været en forudsætning f.eks. uddannelse ved de frie lærerskoler	
Begyndelsesløn	trin 31 + 3.000		trin 31 + 3.000
4 års ansættelse	trin 32 + 3.000		trin 33 + 3.000
8 års ansættelse	trin 33 + 3.000		trin 35 + 3.000
12 års ansættelse	trin 34 + 3.000		trin 37 + 3.000

Der kan derudover konkret aftales yderligere kvalifikationstillæg på baggrund af anden relevant uddannelse.

**Ansatte lærerstuderende der mangler at færdiggøre læreruddannelsen**

Disse ansatte følger lønforløbet for ikke læreruddannede. Der kan laves individuelle aftaler for indplaceringsdato efter endt læreruddannelse.

**Logopæd uddannede**

Disse ansatte følger lærerlønforløbet m.h.t. kvalifikationsløn efter 4, 8 og 12 års ansættelse. (Dette er aftalt med PPR Nyborg).

**Pædagogiske diplomuddannelser samt Anvendt speciallæreruddannelse**

Overenskomstansatte lærere, overlærere og børnehaveklasseledere, som har gennemført en pædagogisk diplomuddannelse ydes et tillæg på 6.000 kr. årligt

Tjenestemandsansatte ydes for samme kvalifikation ligeledes 6.000 kr. årligt

Tjenestemænd, der er omfattet af tidligere aftale om 1 løntrin, bevarer dette løntrin som en personlig ordning.

Kvalifikationstillægget for speciallæreruddannelsen på 3.500 kr. årligt for ansatte i Gl. Ullerslev Kommune bevares som en personlig ordning.

**Aftale om kvalifikationstillæg for anvendt cand. pæd. uddannelse**

Der ydes et kvalifikationstillæg på 6.000 kr. årligt for anvendt cand. pæd. uddannelse.

**TILLIDSREPRÆSENTANTER / SIKKERHEDSREPRÆSENTANTER**

**Funktionstillæg til tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant**

Der henvises til Aftale om vilkår for medarbejderrepræsentanter mellem Nyborg Kommune (Skole- og Kulturafdelingen) og Lærerkredsen Faaborg-Midtfyn, Kerteminde og Nyborg af 6. marts 2015.

**For Nyborg Kommune**

Dato: 4/11-16



Jan Hermansen  
skole- og kulturchef

**For Lærerkredsen Faaborg-  
Midtfyn, Kerteminde og Nyborg**

Dato: 8/11-16



Peter Lund Andersen  
kredsformand

## Aftale om vilkår for medarbejderrepræsentanter mellem Nyborg Kommune (Skole- og Kulturfondens) og Lærerkredsen Faaborg-Midtfyn, Kerteminde og Nyborg

- Den generelle del:
  1. Principper for medarbejderrepræsentanternes vilkår
  2. TR-struktur og AMR
  3. Tid til TR og AMR
  4. Generelle forhold vedr. tid til hvervet
  5. Økonomisk kompensation
  6. Lønforhold (herunder funktionstillæg for varetagelsen af hvervet)
  7. Genforhandling/evaluering af aftalen/Opsigelse
- De konkrete aftaler mellem Nyborg Kommune og Lærerkredsen Faaborg-Midtfyn, Kerteminde og Nyborg:

<p><b>1.</b> <b>Principper for medarbejderrepræsentanternes vilkår</b></p> <p>Der er udarbejdet retningslinjer i Nyborg Kommunes MED-aftale om principper for vilkår til Fællestillidsrepræsentanter (FTR), Tillidsrepræsentanter (TR), Arbejdsmiljørepræsentanter (AMR) og Medarbejderrepræsentanter (MR).</p> <p>Formålet er jf. MED-aftalens § 16:  <i>"Når medbestemmelse og medindflydelse skal være reel, vedkommende og i praksis bidrage konstruktivt til velfungerende arbejdspladser, er det en forudsætning, at medarbejdernes repræsentanter har tilfredsstillende og aftalte vilkår for varetagelsen af deres opgaver."</i></p> <p>Det betyder konkret, at de udarbejdede retningslinjer tager udgangspunkt i følgende elementer:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) tid til hvervet</li> <li>b) uddannelse</li> <li>c) vikar/kompensation ved fravær pga. hvervet             <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Det skal aftales, hvordan medarbejderrepræsentantens lokale arbejdsplads kompenseres</li> </ol> </li> <li>d) faciliteter</li> <li>e) aftaler om sædvanlig løn</li> <li>f) transport</li> <li>g) hvervets ophør</li> </ol> <p>Og særligt for FTR og TR</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>h) vilkår i forbindelse med helt eller delvist frikøb</li> <li>i) løn</li> </ol>
--

**2.****TR-struktur og AMR:**

Der indgås konkret aftale i de enkelte afdelinger, som afspejler den organisatoriske struktur. Der sker løbende tilpasning af struktur. De enkelte afdelinger har ansvaret for at tilpasse/gøre opmærksom på ændringer, som har betydning for gældende struktur.

**3.****Tid til TR og AMR:**

Indgåelse af aftaler om tid til FTR/TR sker ud fra en konkret vurdering, hvor der lægges vægt på (se også punkt 6 – lønforhold).

- opgavens kompleksitet
- antal af medarbejdere den enkelte repræsenterer
- kompleksiteten generelt i forhold til opgavevaretagelsen.
- FTR/TR kompetenceforhold lokalt (vedrørende løn- og/eller ansættelsesvilkår og arbejdsvilkår.

Ovenstående er ikke udtømmende.

Det er hævet over enhver tvivl, at medarbejderrepræsentanterne skal have den nødvendige og tilstrækkelige tid til varetagelsen af deres hverv.

**4.****Generelle forhold vedr. tid til hvervet.**

Lokalt afsættes på forhånd tid til forudsigelige aktiviteter på egen arbejdsplads, herunder:

- Forberedelse, deltagelse og opfølgning/formidling af møder i MED-systemet
- Næstformandspost i lokaludvalg
- Lokalt TR-arbejde<sup>1</sup> og møder
- Lokalt AMR - arbejde og møder

Den afsatte tid kategoriseres i følgende intervaller (hvor mange medarbejdere er TR'eren repræsentant for):

**TR**

0-25 medarbejdere: Der afsættes ikke særskilt - men den nødvendige og tilstrækkelige - tid.

Over 25 medarbejdere:

**TR/AMR**

Central pulje jf. MED-aftalens bilag 5 (uanset antal medarbejdere):

Hovedudvalgsmedlem

Næstformand i HOU

Koordinationsgruppemedlem

Næstformand, koordinationsgruppe

30 timer årligt

16 timer årligt

20 timer årligt

8 timer årligt

Øvrige forhold efter lokal forhandling

Lokaludvalgsmedlem

Næstformand, lokaludvalg

Forhandlingskompetence, Lokal løndannelse, tid pr. medarbejder årligt

Øvrigt lokalt TR-arbejde og -møder pr. medarbejder årligt

Lokalt AMR-arbejde og møder, pr. medarbejder årligt

ca. 10 timer årligt

ca. 5 timer årligt

ca. 1 timer efter lokal vurdering

ca. 1 time efter lokal vurdering

ca. 1 time efter lokal vurdering

<sup>1</sup> Lokalt TR-arbejde dækker over: forhandlinger og drøftelser med ledelsen, samtaler med og orientering af de ansatte som tillidsrepræsentanten repræsenterer, nødvendig kontakt og koordinering med andre tillidsrepræsentanter inden for Institutionen samt nødvendig indsamling og formidling af information. Listen er ikke udtømmende.

*a) Tid til hvervet FTR/TR:*

Generelt: Medarbejderrepræsentanter skal have den fornødne tid.

Tid til hovedudvalg og koordinationsgrupper finansieres af central pulje. Tiden til øvrige aktiviteter skal findes inden for den enkelte afdeling.

I vurderingen af den lokale tid kan indgå at AMR'eren dækker flere geografiske enheder eller flere vagtlag.

De lokale vilkår aftales som udgangspunkt med nærmeste leder.

Det er en overordnet ramme, der som udgangspunkt ikke overskrides. I det omfang at man fra arbejdspladsens side vurderer, at rammen ikke kan holde, kan den genforhandles.

*b) Uddannelse*

For at sikre FTR/TR/AMR mulighed for at holde sin faglige uddannelse ved lige er det aftalt, at der indgås en kompetenceudviklingsplan med nærmeste leder, der blandt andet sikrer mulighed for at deltage i relevante faglige kurser på lige vilkår med øvrige kollegaer. Dette kan ske i forbindelse med den almindelige medarbejdersamtale (MUS).

FTR/TR/AMR/MR har ret til at deltage i alle relevante uddannelsesaktiviteter og kurser i relation til hvervet, herunder MED-uddannelse og sikkerhedsuddannelse. Vedr. sikkerhedsuddannelsen gælder dette for TR medlemmer af Hovedudvalget, næstformanden af koordinationsgruppen samt SR'erne.

*c) Vikar/kompensation ved fravær pga. hvervet*

*d) Faciliteter*

Medarbejderrepræsentanten skal have mulighed for adgang til IT-udstyr og telefon på arbejdspladsen. Øvrige relevante faciliteter aftales lokalt.

*e) Aftaler om sædvanlig løn*

Hvis der af arbejdspladsen/Nyborg Kommune lægges beslag på en medarbejder i dennes egenskab af TR/AMR, ydes der medarbejderen normal løn.

*f) Transport*

Der ydes transportgodtgørelse efter gældende regler og MED-aftalens § 14. Alternativt anvendes kommunens biler efter lokale regler.

*g) Hvervets ophør*

I forbindelse med hvervets ophør affoldes udviklingssamtale med nærmeste leder med henblik på drøftelse af faglig kompetenceudvikling og den fremtidige opgavevaretagelse på arbejdspladsen. I den forbindelse drøftes også konsekvenserne for aflønningen.

TR der ufrivilligt ophører bibeholder deres TR-beskyttelse i et år efter TR-hvervets ophør som følge af arbejdsplads- og institutionsammenlægninger og som følge af at antallet af TR reduceres.

Ovennævnte omfatter ikke TR, som alene overgår til ny arbejdsgiver og selv vælger at stoppe som tillidsrepræsentanter eller vælger at skifte arbejdsplads.

Funktionstillægget for TR-virksomhed bortfalder ved hvervets ophør.

*h) Vilkår i forbindelse med helt eller delvist frikøb*

Der er mulighed for frikøb fra den faglige organisations side, hvis TR også varetager bredere opgaver for sine kollegaer i kommunen. Frikøb forhandles med den faglige organisation.

5.

**Økonomisk kompensation.**

Fra central pulje kompenseres arbejdspladser, der har medarbejderrepræsentanter i tværgående MED-udvalg således:

Hovedudvalgsmedlem	30 timer årligt
Næstformand i HOU	16 timer årligt
Koordinationsgruppemedlem	20 timer årligt
Næstformand, koordinationsgruppe	8 timer årligt

6.

**Lønforhold (herunder funktionstillæg for varetagelsen af hvervet).**

Varetagelsen af hvervet som (fælles)tillidsrepræsentant må ikke medføre indtægtstab og TR bibeholder derfor den løn inkl. tillæg som pågældende har ved hvervets tiltrædelse. Hvis (F)TR udfører opgaver uden for normal arbejdstid sidestilles dette med almindeligt arbejde og honoreres med sædvanlig løn, særydelser mv. jf. overenskomsten.

Hvis hvervet som (F)TR har et omfang som reducerer (F)TR's mulighed for at få en lønudvikling, der svarer til, hvad der generelt gælder på området, kan der aftales konkret lønkompensation til udligning af forskellen.

Lønkompensationen finansieres af midler fra Lokal løndannelse og forhandles samtidig med de ordinære lønforhandlinger.

**Funktionsløn:**

Funktionstillæg for varetagelsen af hvervet finansieres ligeledes af midler fra Lokal løndannelse og forhandles samtidig med de ordinære lønforhandlinger.

Der er indgået nedenstående forhåndsftaler mellem parterne for at sikre ens honorering for sammenlignelige (F)TR-funktioner/AMR-funktioner. For funktioner som afviger væsentligt med hensyn til vilkår, område osv. vil der kunne indgås andre aftaler, ud fra en konkret vurdering. Personalechefen deltager altid i disse forhandlinger.

Følgende kriterier indgår i vurderingen af tillæggets størrelse:

<b>TR-funktion (reguleres ikke for beskæftigelsesgrad)</b>	<b>(Beløb i 31.03.00-niv)</b>
TR-funktion med mindre end 25 medarbejdere	4.000 kr.
TR-funktion med mindst 25 medarbejdere	5.000 kr.
TR med forhandlingskompetence vedr. løn og arbejdsvilkår. (under 25 medarbejdere)	8.000 kr.
TR med forhandlingskompetence vedr. løn og arbejdsvilkår. (mindst 25 medarbejdere)	9.000 kr.
FTR uden forhandlingskompetence	6.000 kr.
FTR med forhandlingskompetence	10.000 kr.

TR-suppleanter, der indtræder ved TR's fravær af over 1 måneds varighed, ydes funktionsløn som TR.

**Kvalifikationsløn:**

Derudover kan der aftales individuel kvalifikationsløn efter konkret vurdering.

**Funktionsløn:**

<b>AMR-funktion (reguleres ikke for beskæftigelsesgrad)</b>	<b>(Beløb i 31.03.00-niv)</b>
AMR-funktion med mindre end 25 medarbejdere	4.000 kr.
AMR-funktion med mindst 25 medarbejdere	5.000 kr.

**7. Genforhandling/evaluering af aftalen/Opsigelse.**

Aftalen kan evalueres ved ophør af tillidsrepræsentanternes funktionsperiode (mindst hvert 2. år.).

Aftalen kan genforhandles uden opsigelse. Aftalen kan skriftligt opsiges med 3 måneders varsel til en måneds udgang.



## Følgende er aftalt mellem parterne:

### Ad punkt 2. TR-struktur og AMR:

- Der er pt. valgt TR følgende steder:
- Der er valgt 1 FTR for hele kommunen
- Der er valgt 1 TR for Danehofskolen
- Der er valgt 1 TR for Vibeskolen
- Der er valgt 1 TR for Birkhovedskolen
- Der er valgt 1 TR for 4kløverskolen
- Der er valgt 1 TR for Rævebakkeskolen
- Der er valgt 1 TR for Heldagsskolen

Derudover er der valgt TR suppleanter på "satelliteskolerne": afdeling Aunslev, afdeling Frørup, afdeling Vindinge.

### Ad punkt 3. Tid til (F)TR og AMR:

FTR: Der afsættes 400 timer/år i gennemsnit. Planlægningen af FTR tiden sker med nærmeste leder med øje for så stor fleksibilitet som muligt.

TR, TR-suppleanter og AMR får fornøden tid.

### Ad punkt 6. Lønforhold (herunder funktionstillæg for varetagelsen af hvervet).

FTR får et tillæg på	kr.: 10.000,-
TR med forhandlingskompetence vedr. løn og arbejdsvilkår (under 25 medarbejdere) får et tillæg på	kr.: 8.000,-
TR med forhandlingskompetence vedr. løn og arbejdsvilkår (mindst 25 medarbejdere) får et tillæg på	kr.: 9.000,-
AMR (mindst 25 medarbejdere) får et tillæg på	kr.: 5.000,-

Tillæggene er angivet i 31.03.00 niveau,

Denne aftale og indholdet i forhold til aflønning mv. har gyldighed fra 1. august 2014.

### **Underskrifter**

DATO:

Nyborg Kommune

Lærerkredsen Faaborg-  
Midtfyn, Kerteminde og  
Nyborg

09 03 2015

Annette Corydon

14/4 - 2015

Jane V Pedersen

## Lokalaftale om vilkår for ansatte, der varetager STU, VSU eller EGU undervisning

indgået mellem

**Nyborg Kommune**

og

**Lærerkredsen Faaborg-Midtfyn, Kerteminde og Nyborg**

**Gældende pr. 1. august 2014**

### § 1 Hvem er omfattet af aftalen?

Alle lærere, der er ansat/ansættes 1. august 2014 på ungdomsskolen i Nyborg Kommune, til varetagelse af undervisning på områderne STU, VSU og EGU.

Disse ansatte er omfattet af Protokollat 1 i henhold til *Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne*.

### § 2 Løn

#### Stk. 1

Stillingen aflønnes som lærer, jf. overenskomstens § 3.

#### Bemærkning:

Jf. overenskomstens § 6 stk. 3 følger evt. ansatte undervisere uden grunduddannelse denne aftales stk. 5, *Kvalifikationsløn for ikke-læreruddannede efter 4, 8 og 12 års ansættelse*.

#### Stk. 2

Stillingen omfattes et årligt stillingstillæg på 28.300 kr. (31.03.00 niveau). Tillægget reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Med dette tillæg er der afregnet for følgende jobfunktioner:

- Undervisning, specialundervisning og specialpædagogisk bistand inden for områderne STU, VSU og EGU.
- Forberedelse og efterbehandling af undervisning – herunder overordnet arbejdsplanlægning.
- Deltagelse i møder og arbejdsgrupper – herunder møder med eksterne samarbejdspartner. Der ydes dog arbejdstidsbestemte tillæg efter § 4 i overenskomsten Protokollat 1.
- Kontakt til pårørende.
- Øvrige opgaver, der har relevans for den primære arbejdsopgave, undervisning.

Stk. 3

**Funktionstillæg:**

**Arbejde i selvstyrende team**

Alle ansatte efter denne aftale arbejder i selvstyrende team, for hvilket der ydes et pensionsgivende funktionstillæg på 4.000 kr. årligt (31.03.00 niveau). Tillægget reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

**Ansatte, der sidder i Ungdomsskolebestyrelsen**

Ydes et pensionsgivende funktionstillæg på 4.000 kr. (31.03.00 niveau). Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

**Funktionstillæg til tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant**

*Der henvises til Aftale om vilkår for medarbejderrepræsentanter mellem Nyborg Kommune (Skole- og Kulturafdelingen) og Lærerkredsen Faaborg-Midtfyn, Kerteminde og Nyborg af 3. juni 2014.*

**Funktionstillæg til vejleder**

Ydes et pensionsgivende funktionstillæg på 11.200 kr. årligt (31.03.00 niveau). Tillægget reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

**Funktionstillæg for flere/skiftende arbejdssteder**

Til lærere med flere/skiftende arbejdssteder ydes et funktionstillæg på 3.000 kr. årligt (31.03.00 niveau). Flere/skiftende arbejdssteder defineres ved varetagelse af undervisning i andre lokaler udenfor Ungdomsskolens regi.

Tillægget ydes i forhold til den beskæftigelsesgrad som vedrører arbejdet udenfor Ungdomsskolens regi.

Der ydes ikke tillæg for undervisning i lokaler, hvor der er indgået samarbejdsaftale om lån af lokaler, fx. VUC.

Ved ansættelse på to forskellige skoler ydes tillægget i forhold til den samlede beskæftigelsesgrad.

*Aftalen om funktionstillæg for flere/skiftende arbejdssteder er med ikrafttrædelsestidspunkt 1. april 2013*

Stk. 4

**Kvalifikationsløn for pædagogiske diplomuddannelser**

Overenskomstansatte lærere, overlærere og børnehaveklasseledere, som har gennemført en pædagogisk diplomuddannelse ydes et pensionsgivende tillæg på 6.000 kr. årligt (31.03.00 niveau). Tillægget reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Stk. 5

**Kvalifikationsløn for ikke-læreruddannede efter 4, 8 og 12 års ansættelse**

På baggrund af *Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen...* § 6, stk. 3 indgås aftale om lokalt kvalifikationstillæg til lærere uden grunduddannelse efter henholdsvis 4, 8 og 12 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen.

### Forhåndsftale om kvalifikationsløn efter 4, 8 og 12 års ansættelse

Ansatte uden forudgående uddannelse udover en gymnasial uddannelse		Ansatte med en forudgående uddannelse, f.eks. mellemlang videregående uddannelse, højere videregående uddannelse, lang erfaring som lærer ved en skoleform eller en voksenuddannelse, hvor anden uddannelse end læreruddannelsen har været en forudsætning, f.eks. uddannelse ved de frie lærerskoler
Begyndelsesløn	trin 30 + 3.000	trin 30 + 3.000
4 års ansættelse	trin 31 + 3.000	trin 31 + 3.000
8 års ansættelse	trin 32 + 3.000	trin 32 + 3.000
12 års ansættelse	trin 33 + 3.000	trin 33 + 3.000

Tillæg er angivet i 31.03.00 niveau.

Der kan derudover konkret aftales yderligere kvalifikationstillæg på baggrund af anden relevant uddannelse.

#### Ansatte lærerstuderende der mangler at færdiggøre læreruddannelsen

Disse ansatte følger lønforløbet for ikke læreruddannede. Der kan laves individuelle aftaler for indplaceringsdato efter endt læreruddannelse.

Stk. 6

#### Opsigelse af funktionsløn og kvalifikationsløn.

1. Såfremt funktionen er tillagt for en periode, bortfalder lønnen ved periodens ophør uden varsel.
2. Funktioner omfattet af forhåndsftalen kan ikke bortfalde, uden at denne forinden er forhandlet med organisationen.
3. Hvis medarbejderen selv opsiges funktionen, bortfalder lønnen herfor.
4. Funktionsløn i en ikke tidsbegrænset periode, opsiges med personligt opsigelsesvarsel.
5. Kvalifikationsløn skal forhandles med organisationen. Dog bevarer ansatte hidtidig kvalifikationsløn, både ved ansøgt og uansøgt overgang til anden stilling inden for samme kommune og i samme type stilling.

### § 3 Ikrafttræden og håndtering af evt. uenigheder

Stk. 1

#### Tvistløsning

Så vidt muligt afklares uenigheder mellem ungdomsskoleleder og tillidsrepræsentant. Såfremt en uenighed ikke kan afklares på skoleniveau, kan uenigheden skriftligt videreformidles til Forvaltning og Lærerkreds. Den afgørelse, som her træffes, er herefter gældende.

Stk. 2

#### Ikrafttræden og opsigelse

Denne aftale er gældende fra 1. august 2014.



Aftalen kan ændres uden varsel ved enighed parterne imellem.

Denne aftale kan opsiges til bortfald i overenskomstperioden.

Aftalen kan skriftligt opsiges med 3 måneders varsel af hver af parterne.

For  
Nyborg Kommune

Den 24/6-2014

  
\_\_\_\_\_  


For  
Lærerkredsen Faaborg-Midtfyn, Kertem-  
minde og Nyborg  
Den 24/6 - 2014

  
\_\_\_\_\_