

Politik for lokal løn

for

Lærerkredsen Faaborg-Midtfyn, Kerteminde og Nyborg

Med udgangspunkt i Danmarks Lærerforenings lønpolitik tilrettelægger Lærerkredsen Faaborg-Midtfyn, Kerteminde og Nyborg arbejdet med det decentrale lønsystem ud fra følgende:

Overordnede mål

- Lønssystemet skal være i overensstemmelse med folkeskolens arbejdsopgaver og disses karakter, herunder at folkeskolens kerneydelse er undervisning.
- Lønssystemet skal have en synlig sammenhæng mellem opgavevaretagelsen, ansvar og kompetence, og betalingen herfor.
- Herudover skal det sikres, at lønudviklingen mindst svarer til udviklingen for sammenlignelige grupper.

Det er kredsstyrelsens ansvar at forberede, udføre og efterbehandle lønforhandlinger for medlemmer i overensstemmelse med de vedtagne centrale og lokale mål for lokal løn (tidligere Ny løn).

Principper for løndannelsen

Lærerkredsen Faaborg-Midtfyn, Kerteminde og Nyborg skal arbejde for:

- at der er åbenhed omkring løndannelsen
- at der er en synlig sammenhæng mellem opgaver og betaling
- at der ydes sammenlignelig løn for sammenlignelige opgaver
- at lønnen aftales ud fra objektive kriterier
- at lønnen er bredt accepteret af de ansatte
- at lønnen understøtter kvaliteten og kvalitetsudviklingen i folkeskolen
- at lønnen fremmer rekrutteringen til stillinger i folkeskolen
- at grundlønnen suppleres med funktionsløn og kvalifikationsløn for alle
- at aftaler fortrinsvis aftales som forhåndsftaler
- at efter- og videreuddannelse og relevant erfaring indgår i løndannelsen
- at tillæg så vidt muligt konverteres til løntrinsforhøjelser
- at tillæg så vidt muligt ydes med pension
- at sikre de enkelte medlemmer en lønudvikling
- at arbejde for at kommunerne anvender ”tilbageløbsmidler” fra f.eks. personaleomsætning til lokal løn

Handleplan

Kredsstyrelsen udformer på baggrund af til enhver tid aktuelle Overenskomst en handleplan, der omfatter inddragelse af tillidsrepræsentanter, herunder Faglig Klub.

Vedtaget på generalforsamlingen den 6. marts 2008