



Kerteminde
Kommune

Forhåndsftale mellem Kerteminde Kommune og Lærerkredsen, Faaborg-Midtfyn, Kerteminde og Nyborg – DLF Kreds 80 vedrørende lærere i folkeskolen mv. gældende fra 1. august 2016.

Til forhåndsftaler og individuelle forhandlinger er generelt aftalt

- Lønnen er fastsat som løntrin eller beløb. Beløbene er anført i 31.3.00-niveau, hvor andet ikke er anført og reguleres i takt med de centrale aftale lønstigninger
- Beløbene er aftalt som årsbeløb for en fuldtidsansat. De skal derfor reguleres efter den ansattes beskæftigelsesgrad, hvis ikke andet aftales for den enkelte funktion/kvalifikation
- Beløb givet som funktionsløn og kvalifikationsløn er pensionsgivende med mindre andet aftales
- Funktionsløn bortfalder sammen med funktionen.
- Decentral aftalt funktionsløn/kvalifikationsløn reduceres, hvis kollektive aftaler giver løn for samme funktion/kvalifikation. Funktionen/kvalifikationen skal honoreres med det største tillæg fra samme dato. I sådanne situationer optages altid forhandlinger mellem Lærerkredsen, Faaborg –Midtfyn, Kerteminde og Nyborg – DLF Kreds 80 og Kerteminde Kommune.

Funktionsløn

Kertemindetillæg

Til alle medarbejdere ydes et tillæg på 4.500 kr. (31.3.00 niveau), som bl.a. dækker betaling for ulempegodtgørelse svarende til 52 timer pr. skoleår – herunder tillæg for arbejde på 2 lørdage.

Selvstyrende teams

Til alle lærere/børnehaveklasseledere ydes et tillæg på 6.200 kr. (31.3.00 niveau) for arbejde i selvstyrende teams.

Klasse-kontakt-lærer

Til lærere/børnehaveklasselærere, der er klasse-kontakt-lærer, ydes et tillæg på 4.100 kr. (31.3.00 niveau) pr. klasse. Ved delt klasse-kontakt-lærer funktion deles tillægget. Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Skolefe

Til lærere/børnehaveklasseledere, der arbejder som skolefe, ydes et tillæg på 4.100 kr. (31.3.00 niveau). Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Vejledere

Til lærere/børnehaveklasseledere, der er udpeget som IT-vejledere, læsevejledere, matematikvejledere ydes et tillæg på 8.000 kr. (31.3.00 niveau). Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Ovennævnte tillæg er beregnet til 36 vejledere.

Skolebestyrelsesrepræsentant

Til lærere/børnehaveklasseledere, der er valgt som skolebestyrelsesrepræsentanter, ydes et tillæg på 3.000 kr. (31.3.00 niveau). Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

TR-funktion

Til tillidsrepræsentanter ydes et tillæg på 5.000 kr. (31.3.00 niveau). Tillægget ydes så længe man er valgt. Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Kvalifikationsløn

Diplomuddannelse

Til lærere/børnehaveklasseledere med bestået diplomuddannelse efter Overenskomst for lærere m.fl. § 6, stk. 4 samt til lærere/børnehaveklasseledere, der har bestået anden relevant uddannelse, ydes et kvalifikationstillæg på 6.000 kr. (31.3.00 niveau).

Til medarbejdere med bestået speciallæreruddannelse, hvor uddannelsen bruges og er relevant, ydes et kvalifikationstillæg på 6.000 kr. (31.3.00 niveau).

Kvalifikationsløn for ikke-læreruddannede efter 4, 8 og 12 års ansættelse

På baggrund af Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen, § 6, stk. 3 indgås aftale om lokalt funktionstillæg til lærere uden grunduddannelse efter henholdsvis 4, 8 og 12 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen samt lærere i det specialiserede sociale område i Kerteminde Kommune.

Ansatte uden forudgående uddannelse udover en gymnasial uddannelse.		Ansatte med forudgående uddannelse, fx mellemlang videregående uddannelse, højere videregående uddannelse, lang erfaring som lærer ved en skoleform eller voksenuddannelse, hvor anden uddannelse end læreruddannelsen har været en forudsætning.	
Begyndelsesløn	Trin 31 + 3.000 kr.	Trin 31 + 3.000 kr.	
4 års ansættelse	Trin 32 + 3.000 kr.	Trin 33 + 3.000 kr.	
8 års ansættelse	Trin 33 + 3.000 kr.	Trin 35 + 3.000 kr.	
12 års ansættelse	Trin 34 + 3.000 kr.	Trin 37 + 3.000 kr.	

Tillæg er angivet i 31.3.00 niveau. Tillægget er afhængig af beskæftigelsesgraden. Der kan derudover konkret aftales yderligere kvalifikationstillæg på baggrund af anden relevant uddannelse.

Ansatte lærerstuderende der mangler at færdiggøre læreruddannelsen

Disse ansatte følger lønforløbet for ikke-læreruddannede. Der skal laves individuelle aftaler for indplaceringsdato efter endt læreruddannelse. Tillægget er afhængig af beskæftigelsesgraden.

Ikrafttrædelse og opsigelsesbestemmelser

Nærværende forhåndsaftale har virkning fra 1. august 2016, og gælder indtil parterne erstatter aftalen med en ny aftale. Evaluering af aftalen sker pr. 1. april 2017.

Aftalen kan – af hver af parterne – skriftligt opsiges med 3 måneders varsel.

Dato: 20/6 16

For Kerteminde Kommune


Dorte Dabelsteen

For Lærerkredsen Faaborg-Midtfyn, Kerteminde og Nyborg – DLF Kreds 80


Peter Lund Andersen