

Vigtigste varslingsregler i den nye barselsorlov

- gældende fra 2. august 2022

Adoptanter skal så vidt muligt følge samme varslingsregler

| Hvem? | Hvad? | Hvornår? |
|---------------------------------|--|---------------------------------------|
| Moren | Tidspunktet for forventet fødsel og graviditetsorlovens start. | 3 måneder før forventet fødsel. |
| Moren | Overdragelse af op til 8 ugers orlov til faren/medmoren (orloven fra den 3.-10. uge efter fødslen), og om moren i stedet ønsker at påbegynder forældreorlov i perioden. | 4 uger før forventet fødsel. |
| Faren/medmoren | Tidspunktet for afholdelse af de indtil 2 ugers fædreorlov samt de op til 8 ugers orlov, der kan overdrages fra moren til faren/medmoren til afholdelse inden for de første 10 uger efter fødslen/barnets hjemkomst. | 4 uger før orlovens forventede start. |
| Moren og / eller faren/medmoren | Den tidsmæssige placering og længden af forældreorloven, herunder eventuel overført og forlænget forældreorlov, efter den 10. uge efter fødslen samt tidspunkter for genoptagelse af arbejde efter den 10. uge | 6 uger efter fødsel. |
| Moren og / eller faren/medmoren | Udnyttelse af retten til at udskyde op til 5 ugers forældreorlov som retsbaseret orlov. | Inden 8 uger efter fødsel. |
| Moren og / eller faren/medmoren | Den tidsmæssige placering af op til 5 ugers retsbaseret udskudt forældreorlov. | 8 uger før orlovens start. |
| Moren og / eller faren/medmoren | Den tidsmæssige placering af aftalebaseret udskudt forældreorlov. | 16 uger før orlovens start. |
| Moren og / eller faren/medmoren | Medarbejderens ændrede anvendelse af orlov, hvor det er urimeligt at opretholde fraværsretten som først varslet. | 16 uger før fraværet påbegyndes. |

Kilde; Danmarks lærerforenings hjemmeside, 18. august 2022.