



AMR - INFORMATION nr. 1/2020

Tlf. 65 31 79 09 - 080@dlf.org - Strandvejen 12, 5800 Nyborg - www.dlfkreds80.dk

24.01.2020 / DocuNote / MS, sa

Nyhedsbrev til AMR i kreds 80

Kære arbejdsmiljørepræsentanter

Først og fremmest godt nytår til jer alle. Vi håber at I har fået ladet batterierne godt op i juleferien. Hermed følger de første arbejdsmiljø-nyheder fra kredskontoret i 2020.

Beskrivelse af Kemisk APV

Danmarks Lærerforening har fået en del spørgsmål om kravene til den nye kemiske arbejdspladsvurdering (APV). De har på den baggrund holdt et møde med Arbejdstilsynet i december.

På kredskontoret er vi bekendt med skoler i Lærerkredsen der har varslet besøg af Arbejdstilsynet bl.a. med fokus på den kemiske arbejdspladsvurdering. Vedlagt dette nyhedsbrev er slides fra Danmarks Lærerforenings møde med Arbejdstilsynets samt et bilag med en kort version af de nye regler og deres betydning.



Det kan være en rigtig god idé at sætte den kemiske arbejdspladsvurdering på et kommende møde med jeres skoleleder, hvis I ikke allerede er gået i gang.

To gode redskaber til at drøfte opgaveløsning

Som omtalt i seneste nummer af ”Aktuelt om Arbejdsmiljø” så har BFA (Branchefællesskab for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig Administration) udarbejdet to gode dialogværktøjer til at sætte fokus på opgaveprioritering og kvalitet.

Det ene værktøj – prioriteringstrekanten – kan anvendes til at sortere i alle opgaverne. Værktøjet anvendes ved, at teamet noterer alle opgaver og drøfter, hvilke temaer der er vigtigst, og hvem der skal udføre dem samt hvornår. Eller teamet kan vælge at drøfte et specifikt tema som f.eks. traditioner og få afstemt, hvilke temaer man helt sikkert vil prioritere, og hvilke man måske kan fravælge, fordi teamet har for travlt.

Det andet værktøj kan anvendes til at drøfte opgavekvalitet og få forventningsafstemt f.eks. i forhold til forældrene. Værktøjet er en model, hvor teamet drøfter en opgave, hvornår den er løst over eller under standard og dermed får besluttet, hvad standard bør være. Et godt eksempel kan være at drøfte hvor hurtigt man skal svare på forældrehenvendelser, således at barren sættes på et passende forventningsniveau.

Hvis det lyder som noget for din skole kan du finde værktøjerne her: [Prioriteringstrekanten](#) og [Forventningsafstemning af kvalitet](#).

Med venlig hilsen

Peter Lund Andersen
Kredsformand

Martin Stenmann
Arbejdsmiljøansvarlig i kreds 80