

# Arbejdsmiljøpolitik

## for

### Lærerkredsen Faaborg-Midtfyn, Kerteminde og Nyborg

Med udgangspunkt i Danmarks Lærerforenings principprogram og i Danmarks Lærerforenings arbejdsmiljøstrategi, har Lærerkredsen Faaborg-Midtfyn, Kerteminde og Nyborg følgende politik for arbejdsmiljøarbejdet:

Emner af betydning for medlemmernes arbejdsmiljø og sundhed på arbejdspladsen skal i videst muligt omfang inddrages i alle aspekter af foreningens virke. Politik og handling skal understøtte det forebyggende arbejdsmiljø- og sundhedsarbejde på den enkelte arbejdsplads.

Udgangspunktet er, at det er arbejdsmiljøloven, der regulerer arbejdsmiljøet. Loven sigter mod, at der skabes sikre og sunde arbejdspladser, der til enhver tid er i overensstemmelse med den tekniske og sociale udvikling i samfundet. I loven lægges afgørende vægt på en forebyggende indsats.

Arbejdsmiljøloven fastslår, at det er arbejdsgiveren, der har ansvaret for arbejdsmiljøet, og at det på arbejdspladsen er en fælles forpligtelse at det fungerer. I dette arbejde spiller de lokale MED-udvalg, mellemliggende MED-udvalg, der dækker skoleområdet, samt kommunernes Hovedudvalg en central rolle.

Lærerkredsen følger de fem pejlemærker i Danmarks Lærerforenings Arbejdsmiljøstrategi:

1. fremme af arbejdsglæde og trivsel
2. forebyggelse og tidlig indsats
3. holdbare løsninger i et helt arbejdsliv
4. arbejdsmiljøperspektiver medtænkes altid
5. kontinuitet, systematik og koordinering

De fem pejlemærker er ligeværdige, og nummereringen er således ikke udtryk for en prioriteret rækkefølge.

Lærerkredsen følger også Bilag 4 til ”Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne”, der bl.a. fastslår:

*”Med det formål at skabe størst mulig kvalitet i undervisningen, understøtte et godt arbejdsmiljø og styrke den sociale kapital, vil parterne i fællesskab tage initiativ til at fremme nedenstående forhold vedr. planlægning og afvikling af skoleåret 2015/2016 og så længe arbejdstiden reguleres af lov 409.”*

#### Lærerkredsen forventer at

- der er fokus på at arbejdsmiljøet konstant udvikles i en positiv og fremadrettet proces, som netop sikrer en sund og attraktiv arbejdsplads.
- arbejdsmiljøarbejdet systematiseres og er en integreret del af skolens hverdag.
- arbejdsmiljørepræsentanten (AMR) er fagligt opdateret.
- AMR sikres at arbejdet kan udføres på professionel vis.
- AMR's status styrkes.
- AMR og tillidsrepræsentanten (TR) har et formaliseret samarbejde for at fremme Danmarks Lærerforenings holdninger på arbejdsmiljøområdet.
- der på alle arbejdspladser er gode og ordentlige fysiske rammer, der lever op til Arbejdsmiljølovens krav, til at gennemføre forberedelse, undervisning og andre arbejdsopgaver.
- alle arbejdspladser lever op til kravene i Arbejdsmiljøloven og lokale aftaler i MED-systemet.
- AMR har mulighed for dialog med skoleleder om de ansattes psykiske og fysiske arbejdsmiljø.

#### Derfor gør Lærerkredsen følgende

- Afholder møder for AMR'erne.
- Kan afholde fællesmøde for AMR'ere, TR'ere og skoleleder.
- Medvirker til at holde AMR'erne opdateret bl.a. gennem nyhedsbreve fra kredsen
- Er behjælpelig med rådgivning
- Afholder orienterende møde med nyvalgte AMR'ere.
- Arbejder for at AMR'erne sikres bedst mulige vilkår.
- Nedsætter et arbejdsmiljøudvalg, der refererer til kredsstyrelsen.
- Udpeger en arbejdsmiljøansvarlig i kredsstyrelsen.
- Søger at fremme samarbejdet med kommunernes sikkerhedsledere