



FERIE



Optjening af ferie:

Du optjener ferien i kalenderåret 1. januar til 31. december, og den kan bruges i ferieåret, som går fra 1. maj til 30. april året efter. Som lønmodtager bliver dine feriepenge udbetalt af din arbejdsgiver eller evt. Feriekonto.

Ferie - nyuddannet eller nyansat:

Nyuddannet og ferie:

Når du er nyuddannet, vil du som udgangspunkt hverken få ferie med løn eller få udbetalt feriegodtgørelse i det aktuelle ferieår (1. maj – 30. april), da du ikke har arbejdet i optjeningsåret (kalenderåret, ex. 2016). Hvis du har arbejdet i optjeningsåret, har du et feriekort fra din tidligere arbejdsplads, som du kan bruge, når du holder ferie på din nye arbejdsplads.

Uanset om du har haft arbejde eller ej i optjeningsåret, vil du have ret til at holde 5 ugers ferie. Du har i begge tilfælde ikke optjent den 6. ferieuge på din nye arbejdsplads og kan derfor ikke holde den.

Hvis du har været ledig (fået dagpenge, sygedagpenge eller barselsdagpenge) i løbet af optjeningsåret, kan du få feriedagpenge udbetalt i din ferie.

DLF-A sender i april måned en opgørelse over dage med ret til feriedagpenge.

Se evt. www.dlfa.dk

Formålet med denne lille folder er at oplyse om de forskellige forhold der kan gøre sig gældende, når ferien står for døren.

- *Nyuddannet*
- *Nyansat*
- *Sygdom*
- *Efterløn*
- *Pension*

Nyansat og ferie:

Hvis du skifter job midt i et ferieår (1. maj – 30. april), vil din tidligere arbejdsgiver lave et feriekort på den ferie, du endnu ikke har holdt. Hvis du eksempelvis har holdt 3 ud af dine 5 ferieuger, vil du få et feriekort på de resterende 2 uger.

Når du holder de 2 ugers ferie på din nye arbejdsplads, vil du i stedet for at få almindelig løn under ferie bruge dit feriekort og få udbetalt feriegodtgørelse.

Ledig før ansættelse:

Hvis du har været ledig i løbet af optjeningsåret, kan du få feriedagpenge udbetalt i din ferie.

Kollektiv ferielukning: For lidt eller for meget ferie

Hvis din nye arbejdsplads er en skole, skal du holde ferie på bestemte tidspunkter, fordi skolen er kollektivt ferielukket. Når du skifter job, kan du altså komme ud for, at du enten har brugt din ferie på din gamle arbejdsplads, eller at den nye arbejdsplads har holdt alle 5 ugers ferie, og du stadig mangler at holde nogle af dine ferieuger.

- **For lidt ferie:**
Du kan i stedet få dagpenge, hvis du er medlem af a-kassen.
- **For meget ferie:** Du vil i den situation have ret til at få lavet en individuel ferieplan i samarbejde med din leder for, hvornår i løbet af ferieåret du kan holde de resterende uger.

Få dagpenge under kollektiv ferielukning:

Hvis du er lærer eller underviser på en skole, hvor der er kollektiv ferielukket, og du derfor skal holde ferie på bestemte tidspunkter, kan du få dagpenge i ferieperioden, hvis du er medlem af en a-kasse.

Når du får dagpenge, skal du stå til rådighed for arbejdsmarkedet i hele perioden og være tilmeldt som ledig på Jobnet fra første ledighedsdag. Det betyder også, at du skal befinde dig i Danmark.

<https://www.dlfa.dk/Din-situation/du-skal-holde-ferie/Kollektiv-Ferie/>

Ferie - sygdom:

Syg inden ferien:

Hvis du er sygemeldt inden ferien og fortsat er syg på den 1. feriedag, kan du ikke holde din ferie, og du skal derfor holde din ferie på et andet tidspunkt eller have ferien udbetalt.

Syg ved feriens begyndelse:

Er du syg ved feriens påbegyndelse, det vil sige at du sygemelder dig over for arbejdsgiveren normalt senest ved arbejdstids begyndelse den første feriedag, har du krav på at få ferien udskudt til senere afholdelse.

Det er vigtigt, at sygemeldingen foreligger hos ansættelsesmyndigheden inden det tidspunkt, hvor arbejdstiden normalt ville begynde på den første feriedag.

Syg i ferien:

Bliver du syg, mens du har ferie, skal du give din arbejdsgiver besked på første sygedag. De første 5 sygedage bruger du dine feriedage som normalt, men hvis du fortsat er syg efter 5 dage, har du ret til erstatningsferie for de resterende feriedage, du er syg.

Det gælder dog kun, hvis du melder dig syg på din første sygedag. Hvis du først melder dig syg på ex. din tredje sygedag, gælder de 5 dage først fra den tredje sygedag, og du får dermed færre erstatningsferiedage.

Du skal kunne dokumentere, at du er syg

En forudsætning for at kunne få erstatningsferie eller få ferien udbetalt, når du bliver syg i din ferie, er, at du afleverer en lægeerklæring til din arbejdsgiver. Du betaler selv for lægeerklæringen. Hvis du er på ferie i udlandet, skal du også have dokumentation for, at du er syg.

Erstatningsferie og udbetaling af feriedage:

Du har ret til erstatningsferie, hvis du er syg inden ferien, eller hvis du bliver det i løbet af din ferie. Hvis du er syg i hele hovedferieperioden (1. maj – 30. september) og ikke bliver rask til at kunne holde ferien inden 30. september, kan du selv vælge, om du vil holde din erstatningsferie i restferieperioden (1. oktober – 30. april), eller om du vil have din ferie udbetalt. Du kan max få de 3 ugers hovedferie udbetalt. Eventuel ekstra ikke-afholdt ferie fra hovedferieperioden skal holdes i restferieperioden.

Hvis du er syg i hele restferieperioden og derfor ikke kan holde din ferie, skal du enten have din ferie flyttet til næste ferieår eller have den udbetalt.

Ferie – efterløn:

Når du stopper på din arbejdsplads, skal du tage stilling til, om du vil have udbetalt din ferie som et engangsbeløb eller vente og få ferien på et feriekort eller feriebevis.

Hvis du får feriegodtgørelse eller holder ferie med løn, bliver du for hver dag du holder ferie, trukket tilsvarende i efterlønnen.

Hvis din feriegodtgørelse eller dine feriepenge pr. dag er lavere end efterlønnen pr. dag, har du ret til at få differencen pr. dag udbetalt som efterløn.

Hvis du får feriegodtgørelse udbetalt som engangsbeløb, sker der også fradrag i efterlønnen. Feriegodtgørelsen svarer til et antal dage, som bliver modregnet i efterlønnen.

Er du i et ansættelsesforhold og skal afholde ferie med feriegodtgørelse, skal din arbejdsgiver underskrive dit feriekort. Har du et feriekontobevis fra Feriekonto, kan du selv underskrive det. Afholder du ferien uden for et ansættelsesforhold, skal A-kassen underskrive feriekortet/feriekontobeviset.

Hvis du vil arbejde videre samtidig med din efterløn, kan det være en fordel for dig at få din ferie udbetalt på et feriebevis eller feriekort, fordi det kan tælle med som arbejdstimer i den skattefri præmie. Ferien kan ikke tælle med, hvis du får det udbetalt som et engangsbeløb.

Se evt. www.dlfa.dk

Ferie – pension:

Hvis du går på pension uden at få efterløn og helt forlader arbejdsmarkedet, skal du have al ikke-afholdt ferie udbetalt – både fra det aktuelle ferieår og det kommende ferieår. Du skal selv bede din arbejdsgiver om at få ferien udbetalt.

Hvis du fortsat er på arbejdsmarkedet, selvom du er gået på pension (eksempelvis hvis du går på del-pension), kan du kontakte kredskontoret for rådgivning.

Lærerkredsen kan kontaktes:
Tlf. 65 31 79 09
Email: 080@dlf.org
Strandvejen 12, 5800 Nyborg
www.dlfkreds80.dk