



# SENIORINFORMATION

Denne pjece er henvendt til medlemmer der tænker på hvad der sker, når de fylder 60 år. Der informeres om forhold, der er aktuelle i den anledning.

## **Aldersreduktion**

**Hvem har ret til aldersreduktion / nedsat arbejdstid**

Du har ret til at få nedsat din årlige arbejdstid, fra den normperiode (ex. skoleåret) du fylder 60 år, hvis du er ansat som lærer eller børnehaveklasseleder i en kommune eller i en region, og hvis:

- Du er født før 1. august 1956 (For denne gruppe kaldet aldersreduktion).
- Du er født mellem 1. august 1956 og 31. juli 1963 (For denne gruppe kaldet ret til nedsat arbejdstid).

## **For dig der er født før 1. august 1956**

- Hvis du arbejder i en kommune (med undtagelse af specialundervisning for voksne), har du ret til at få nedsat din arbejdstid med 175 timer årligt.

## **Løn og pension**

Din løn og pensionsindbetaling/-optjening er i princippet uændrede, selvom du arbejder færre timer. Du skal dog være opmærksom på, at dine funktionstillæg kan være mindre. Det afhænger af, hvilke opgaver du har.

## **For dig der er født mellem 1. august 1956 og 31. juli 1963.**

Du har ret til at få din arbejdstid nedsat med op til 175 timer. Du skal selv give din leder besked om, om du vil have nedsat arbejdstiden med alle 175 timer eller færre.

## **Løn og pension**

Du vil få tilsvarende mindre i løn, når du arbejder færre timer, men du vil fortsat have fuld pensionsret.



*Snart 60 år?*

*60 år?*

*Over 60 år?*

*Tanker om ophør i jobbet?*

*På efterløn?*

*En lang række spørgsmål kan melde sig, når man når denne alder.*

*Denne pjece forsøger at give svar på nogle af problemstillingerne.*

## Deltidsansat

Hvis du er deltidsansat, kan du også få nedsat din arbejdstid. Antallet af timer udregnes i forhold til din beskæftigelsesgrad. Hvis du eksempelvis har en arbejdstid svarende til 50 pct. Af en fuldtidsstilling, kan du få nedsat din årlige arbejdstid med 87,5 timer (svarende til 50 pct. Af 175 timer).

## Ingen overtid

Bemærk: Aldersreduktion gives for at lette dagligdagen. Derfor er udgangspunktet, at man ikke pålægges overtid. Eventuelt merarbejde afspadsres i forholdet 1:1, uden at der ydes til-læg for overtid.

## Seniordage

### Bestemmelse fra overenskomsten

Fra og med 1. januar 2009 har en ansat ret til fravær fra arbejdet med sædvanlig løn i

- 2 dage i det kalenderår man fylder 60
- 3 dage i det kalenderår man fylder 61
- 4 dage i det kalenderår man fylder 62
- 4 dage efterfølgende år, hvor man er ansat.

*Bemærk at der regnes i kalenderår, ikke skoleår.*

Seniordage kan afholdes som halve eller hele dage. En halv dag svarer til halvdelen af den planlagte tjeneste.

Efter aftale med skolen kan der evt. regnes i timer.

Dagene placeres som udgangspunkt af medarbejderen, men skolen kan med henvisning til ar-bejdsforhold den pågældende dag afvise en ønsket dag.

Ansatte, der ikke ønsker at gøre brug af seniordage, kan senest 1. oktober året forud vælge at konvertere seniordagene til en årlig bonus eller et ekstraordinært pensionsbidrag. Udbetaling sker ved kalenderårets udløb.

## Førtidspension

Hvis du er tjenestemand, er du berettiget til at gå på førtidspension, når du er fyldt 60 år. Det er vigtigt, at du vælger det rigtige fratrædelsestidspunkt, idet kun hele pensionsår tæller med ved beregning af pensionens størrelse.

Der er stor forskel på pensionen, alt efter om man går som 60, 61 eller 62-årig.

Derfor anbefaler lærerkredsen at du får foretaget en vejledende pensionsberegning med hjælp fra kredskontoret.

## Opsigelse

Når du ønsker at sige op, skal du vide, at tjenstemandsansatte har et varsel på 3 måneder, mens overenskomstansatte kan sige op med en frist på 1 måned. Man meddeler skriftligt sin opsigelse til sin leder. Tjenstemænd kan samtidig anmode om udbetaling af tjenstemands-pension

## Medlemskab af DLF's fraktion 4 – pensionisterne

Ønsker du også som pensionist at være medlem af *Danmarks Lærerforening* og *Lærerkredsen Faaborg-Midtfyn, Kerteminde og Nyborg*, skal du overgå til fraktion 4 ved pensionering. Det indebærer en række fordele i forhold til DLF, som kan læses i folderen *Pensionist i Danmarks Lærerforening*, som fås ved henvendelse til lærerkredsen. Medlemsfordele kan også findes på DLF's hjemmeside: [www.dlf.org](http://www.dlf.org) under *Medlem>>Særligt for...>>Pensionister*

Pensionistudvalget i lærerkredsen er særdeles aktivt og tager initiativ til en lang række aktiviteter. Disse kan ses ved at gå ind på lærerkredsens hjemmeside – [www.dlfkreds80.dk](http://www.dlfkreds80.dk) – hvor oplysningerne findes under *Medlem>>Pensionister*

Kontingent til fraktion 4 er på 135,00 kr. pr. måned (gældende 1.1.2015), der opkræves forud halvårligt. Kontingent for første halvår opkræves således i december.

Som medlem af fraktion 4, vil du fortsat modtage *Folkeskolen*.

## Praktiske oplysninger ved pensionering og ophør i stilling

Når man vælger at stoppe i sit job, har lærerkredsen erfaring for, at der er en række spørgsmål der melder sig. Måske er oplysningerne herunder til gavn.

- **Tjenestemandspensionen** udbetales forud – ved månedens start.
- **Efterløn.** Eventuel efterløn udbetales når måneden er gået – bagudbetalt.
- **Folkepension.** Når man bliver 65, 66 eller 67 (alt afhængigt af det år man blev født) er man berettiget til folkepension. Denne er bagudbetalt. Folkepensionens grundbeløb udgør pr. januar 2015: 71.964 kr. pr. år. Vær opmærksom på, at folkepension er noget man skal søge om hos *Udbetaling Danmark*.
- **Gruppeliv.** Som førtidspensionist kan du vælge, om du vil fortsætte i foreningens frivillige gruppelivsforsikring til udgangen af det år, hvor du fylder 70 år, eller om du vil ophæve den. Forudsætningen for forsikringen er, at du fortsat er medlem af Danmarks Lærerforening.
- **ATP.** Når du bliver folkepensionist, har du ret til ATP. ATP sender dig automatisk et skema – men det kan svigte. Hvis det sker, skal du rette henvendelse til [www.atp.dk](http://www.atp.dk) eller skrive til ATP-huset, Kongens Vænge 8, 3400 Hillerød
- **Ferie.** Ved ophør i stillingen har man opsparet ferie til gode. Denne ferie udbetales/opgøres ved sidste lønudbetaling.

## Rådgivning fra lærerkredsen – og rådgivning fra andre

Du har mulighed for at få individuel rådgivning om det beskrevne på kredskontoret. Du kan ringe og spørge, eller du kan aftale tid til et møde på: 65 31 79 09 eller email: [080@dlf.org](mailto:080@dlf.org)

Du kan få uddybende rådgivning fra:

### 1. Lærernes a-kasse

Hvis du har brug for rådgivning vedrørende efterløn, dagpenge, feriedagpenge eller andet, skal du kontakte **Lærernes a-kasse på tlf. 70 10 00 18**. Deres hjemmeside er [www.dlfa.dk](http://www.dlfa.dk)

og fra:

### 2. Lærernes Pension

Hvis dine spørgsmål gælder overenskomstpension, kan du kontakte **Lærernes Pension på tlf. 70 21 61 31**. Deres hjemmeside er [www.lppension.dk](http://www.lppension.dk)

Lærerkredsen kan kontaktes:  
Tlf. 65 31 79 09  
Email: [080@dlf.org](mailto:080@dlf.org)  
Strandvejen 12, 5800 Nyborg  
[www.dlfkreds80.dk](http://www.dlfkreds80.dk)