

# KREDSSTYRELSESVALG



## Lærerkredsen

Faaborg-Midtfyn, Kerteminde og Nyborg – DLF Kreds 80  
Strandvejen 12,1. - 5800 Nyborg  
Tlf. 65 31 79 09 - e-mail 080@dlf.org – www.dlfkreds80.dk

### På generalforsamlingen skal vælges:

- a) Formand
- b) 3 delegerede og 3 suppleanter for de delegerede. De 3 suppleanter bliver samtidig medlem af kredsstyrelsen
- c) Evt. valg i den/de kommuner, hvis den/de ved valget ikke umiddelbart bliver repræsenteret i kredsstyrelsen. Fra den/disse kommuner går medlemmerne afsides og vælger en kommune-repræsentant for perioden. Den kandidat fra denne/disse kommuner, som opnår det højeste stemmetal blandt kommunens kandidater, er valgt.
- d) Valg af 3 suppleanter til kredsstyrelsen

Kredsen har opfordret de kredsstyrelsesmedlemmer, som genopstiller, samt evt. øvrige kandidater til at give en kort beskrivelse af, hvad de anser som det vigtigste at arbejde for i de kommende år. Her bringes indlæggene fra dem, som har ønsket at benytte sig af tilbuddet.

**Se de opstillede kandidater**







**Jane Vagner Pedersen**  
Medlem af kredsstyrelsen  
i 14 år heraf 3 år som  
kredsformand

Jeg har i de forløbende år oparbejdet en stor erfaring og viden med kredsarbejdet, og har i min tid som kredsformand fået mange kontakter og forbindelser gennem kredsformandsmøder og det fagpolitiske arbejde på Fyn.

Jeg har arbejdet med det pædagogiske arbejde i flere år, hvor jeg var kredsens pædagogiske ansvarlig, deltaget i konferencer, arrangeret medlemskonferencer og holdt kredsstyrelse og tillidsrepræsentanter løbende orienteret om de seneste pædagogiske tiltag.

Jeg har været fællestillidsrepræsentant i Nyborg fra 2007 til sommeren 2015, hvor jeg har siddet i Hovedudvalget, Koordinationsudvalget og Fællesrådet. Jeg har deltaget i mange arbejdsgrupper under disse udvalg og bl.a. været med til at arbejde med sygefravær, trepartsmidler, kompetenceplaner og kommunens skolepolitik. Herigennem har jeg et nøje kendskab til samarbejdet i kommunerne og hele MED-strukturen.

Jeg har gennem årene deltaget i mange forhandlinger i kommunerne. Jeg har været med til at indgå lønaftaler, TR-aftaler og ikke mindst arbejdstidsaftaler, herunder A08 aftalerne.

I min tid som Kredsformand, har der været sværere betingelser for forhandlinger, men det er alligevel lykkedes os at få lavet lønaftaler i alle tre kommuner og endelig sidste forår også et forståelsespapir med Kerteminde Kommune med den professionelle lærer som omdrejningspunktet.

Hvis jeg bliver valgt for en kommende periode vil jeg arbejde for:

- En styrkelse af arbejdsmiljøet på kredsens arbejdspladser.
- Indgåelse af fleksible arbejdstidsaftaler, hvor det giver mening og økonomien er til det.
- At der sikres sammenhæng mellem opgaver og ressourcer.
- At vi arbejder strategisk med resultatet af OK 15.
- At vi strategisk arbejder med den aktuelle debat omkring folkeskolen.



## **Peter Lund Andersen**

Næstformand

Kasserer

Kursusansvarlig

FTR i Faaborg-Midtfyn Kommune

Jeg er kandidat til posten som kredsens formand

Folkeskolen og lærerfaget er under kolossalt pres. Voksende krav og ringere vilkår til at opfylde dem er desværre blevet hverdag for lærere og børnehaveklasseludere i folkeskolen. Vore medlemmer er pressede som aldrig før, og dermed er vores rolle som kreds vigtigere end nogensinde.

Vi har en god og velfungerende Lærerkreds. Vores niveau skal fastholdes og udvikles i takt med de forandringer, der sker omkring os.

Jeg vil arbejde for, at kredsens:

- Får større indflydelse på den kommunale drift af folkeskolen.
- Indgår gode arbejdstidsaftaler med kommuner eller enkelte skoler.
- Fortsat prioriterer højeste kvalitet i sagsbehandling og medlemshåndtering.
- Er synlig på arbejdspladserne.
- Bakker op om TR, AMR og faglig klub.
- Søger alliancer med elever, forældre, skoleledere og lokalpolitikere.
- I sin ageren fremmer respekten for lærerfaget.
- Også har fokus på de små medlemsgrupper, så lønudviklingen følger resten af vort område.

Folkeskolens status som samfundsbærende institution er truet. Fri-og privatskolerne har kronede dage, særligt i Faaborg-Midtfyn og Nyborg kommuner. Vi må arbejde for, at Folkeskolen er det naturlige valg for alle familier. Dette sikres bedst ved, at rammerne for at udføre god undervisning er til stede, her har Danmarks Lærerforening en meget vigtig politisk opgave.



## **Jens D. Voetmann**

Medlem af kredsstyrelsen og  
forretningsudvalget  
Lærer på Vibeskolen  
FTR i Nyborg Kommune

Kære kolleger,

Gennem de sidste 3 år har jeg været med i kredsstyrelsen, heraf de sidste 2 år som kongresdelegeret. Desuden har jeg det sidste år været fællestillidsrepræsentant for lærerne i Nyborg Kommune.

Jeg stiller op til valget til en ny periode som medlem af kredsstyrelsen, og jeg vil her fortælle om mine grunde til at stille mig til rådighed:

### Sammenhold:

Vi er stadig den fagforening, der har den højeste organisationsprocent af alle, ca. 95 %... Det giver tyngde og gennemslagskraft at repræsentere og forhandle for så mange, og derfor er det utroligt vigtigt at holde fast i vores stærke faglige sammenhold. Vi arbejder for den enkelte, når det er nødvendigt, og vi arbejder for fællesskabet, når der skal skabes gode rammer for vores arbejde.

### Samarbejde:

Efter et par sæsoner med den nye lov 409 tegner der sig et billede, hvor flere og flere kommuner og forvaltninger kan se fordele i at lave lokale aftaler. Det er på kreds niveau, at tingene sker - og derfor er det helt afgørende, at vi er klar til dialog og til at indgå aftaler, der kan løse på vores hverdag. Forudsætningen er naturligvis, at vi også kan se fordelene i lokale aftaler.

### Stolthed:

Som faggruppe bliver lærerne til stadighed presset med nye tiltag, oftest skabt i bevidstheden hos politikere og forvaltninger. I øjeblikket er den store åbning læringsmålsstyret undervisning. Vi skal arbejde fælles for, at vi holder en høj professionel standard i vores undervisning, så vi - også når denne tendens er overstået - kan være stolte over vores arbejde.



### **Lisbeth Blichfeldt**

Medlem af kredsstyrelsen  
og forretningsudvalget  
Lærer på Langeskov Skole afd.  
Bakken  
FTR i Kerteminde Kommune

Jeg har siden april 2013 været fællestillidsrepræsentant i Kerteminde kommune. Dette har betydet jeg har været udpeget til at sidde i Fælles MED og hovedMED. Jeg er blevet valgt af de øvrige medlemmer til næstformand i fællesMED og hovedudvalget.

Jeg har i efteråret deltaget i løntjek på skolerne rundt i Kerteminde Kommune. Det har været rart at komme ud og møde jer lærere på andre skoler og se lidt til, hvordan dagligdagen her forløber. Der er stor forskel på, hvordan skolerne agerer i det forståelsespapir, der blev vedtaget til dette skoleår. Jeg vil gerne være med til at påvirke til, at alle skoler i Kerteminde får et godt arbejdsmiljø med gode muligheder for at agere indenfor de opstillede rammer.

Derudover bliver det en udfordring at arbejde med at få en aftale, i alle 3 kommuner i kredsen, der vil give mere fleksible rammer at arbejde indenfor. Jeg er godt klar over, at lov 409 ikke har givet os den nødvendige timeramme til forberedelse og flere undervisningstimer pr. lærer - dette betyder, at der er plads til forbedring - evt. gennem en aftale så der kan blive plads til rimelige vilkår alle steder.

Jeg håber på at blive genvalgt, så jeg kan være med til at styrke et godt arbejdsmiljø for alle kredsens 3 kommuner, så lysten til at være lærer i den danske folkeskole kan bevares.



## **Britt Bromark**

Medlem af kredsstyrelsen  
Pædagogisk ansvarlig  
Lærer på Kerteminde Skole

### Ansvarsområde:

I 2 år har jeg været ansvarlig for det pædagogiske område, hvor jeg bla. har:

- holdt mig orienteret om udviklingen inden for inklusion, 2-sprogsområdet, folkeskolereformens tiltag, efteruddannelse af lærerne mv.
- planlagt årets medlemskonference
- deltaget i pædagogiske konferencer med mulighed for at påvirke udviklingen og synet på folkeskolen
- samlet op på diverse undersøgelser inden for det pædagogiske område
- været bindeled mellem TR'erne og lærerforeningen i forbindelse med undersøgelser af forskellig pædagogisk karakter
- skrevet beretningsafsnittet til Årsberetningen om de pædagogiske forhold i vores 3 kommuner.

### Jeg er meget optaget af følgende:

- en bedre sammenhæng mellem mængden af vores opgaver/undervisningstid og så den afsatte tid til at løse den samlede opgave.
- at de tilrådighedsværende ressourcer bruges så optimalt som muligt.
- at de svageste elever får den hjælp, de har behov for.
- at vi er uddannede til de fag, vi underviser i.

### Ud over rampen:

Kritikken af Folkeskolereformen og dens virkninger er tiltagende, både fra politisk side, blandt forældreorganisationer og fra videnskaben. Derfor vil jeg fremadrettet fortsat være aktiv i debatten med indlæg og synspunkter ude fra skolevirkeligheden.

### Målrettet strategi:

Vi skal som kreds benytte os af den kritik, som folkeskolereformen oplever, og lave en målrettet strategi for at påvirke kommunalpolitikere og forvaltning. Med udgangspunkt i eleverne, skal vi forsøge at få en større indflydelse på de lokale muligheder for fornuftige løsninger i skolen. Dermed får vi indflydelse på lærernes arbejdsforhold og det gode lærerliv.



## **Martin Stenmann**

Medlem af kredsstyrelsen  
Arbejdsmiljøansvarlig  
Lærer på Birkhovedskolen  
Arbejdsmiljørepræsentant

Baggrunden for at træde ind i kredsstyrelsen for 4 år siden var især min interesse for arbejdsmiljøet, som stadig er en vigtig platform i foreningens arbejde. Det kommer ikke mindst til udtryk i de 15 punkter i bilag 4, hvor forligsparterne har forpligtiget sig til at styrke arbejdsmiljøet og den sociale kapital. En ting er hvad der står på papir - noget andet er, hvordan det omsættes i virkeligheden.

En intern undersøgelse blandt kredsens AMR'er sidste forår viste, at der er stor forskel på, hvordan arbejdsgiverne prioriterer arbejdet med arbejdsmiljøet. Der er stor forskel på, hvor megen tid AMR'erne får til at løse deres arbejde, om der afholdes regelmæssige møder med lederen og hvilke muligheder der er for efteruddannelse.

Der ligger altså en vigtig og spændende opgave i at få arbejdsgiversiden til at forstå, hvad der kan vindes ved at samarbejde om en systematisk og forebyggende indsats på arbejdsmiljøområdet. Bliver man først ramt af arbejdsbetinget stress, så har det store omkostninger for den enkelte. Det er ikke nok blot at give den stressramte psykologsamtaler, selvhjælpsteknikker og individualisere håndteringen af det psykiske arbejdsmiljø. En god indsats kræver at arbejdsgiveren beskytter de ansatte ved f.eks. at ændre i arbejdets organisering og fjerne risikofaktorer. Samtidigt er det vigtigt at huske det fysiske arbejdsmiljø, da rengøring, indeklima og støj også har betydning for helbredet - og desuden også for elevernes læring.

Så der er stadig nok at tage fat på, og hvis jeg bliver genvalgt, så vil jeg gerne fortsætte med at sikre gode arbejds- og lønvilkår for kredsens medlemmer.





## **Vivian Edelborg**

Medlem af kredsstyrelsen  
Lærer på Broskolen  
Tillidsrepræsentant

Jeg genopstiller til kredsstyrelsen, da jeg mener mit arbejde ikke er færdigt efter kun en periode som medlem.

Vi står stadig med mange udfordringer som lærere og faglig organisation. Mængden af de opgaver vi skal varetage, stemmer ikke overens med den afsatte tid. Inklusionsopgaverne bliver stadig flere, ligeledes gør den løbende evaluering, læringsmål der skal opstilles, samarbejdet med såvel kolleger som forældre skal fortsat styrkes, og endelig skal der også være tid til at forberede vores undervisning. Foreningens professionsstrategi er jeg meget optaget af. Den betyder, at vi begrundet vores krav om løn og arbejdstid ud fra vores visioner for en god skole og i overensstemmelse med det professionelle lærerarbejde og folkeskolens kultur, og det er netop dette, vi skal være med til at sætte synligt på dagsordenen.

Som kredsstyrelsesmedlem vil jeg fortsat arbejde for:

- At vi får sat værdier på skoledagsordenen i vore 3 kommuner.
- At vi målretter vores indsats lokalt for at give lærerne de bedst mulige vilkår.
- At vi gør os umage for, at sætte os grundigt ind i de forhold der gælder specifikt for den enkelte kommune, så vi kan være på forkant og præge løsningerne for området til det bedre.
- At fastholde den korte distance mellem den lokale kreds og hovedforeningen gennem en styrket dialog og debat mellem det enkelte medlem og organisationen.



## **Marlene Løvbo**

Lærer på Tre Ege Skolen  
Tillidsrepræsentant

Mange lærere i folkeskolen oplever i denne tid en stor splittelse og frustration. På den ene side er ønsket og håbet om at kunne opfylde vores lærergerning og professionsideal på den bedst mulige vis til gavn for eleverne, skolen og samfundet. På den anden side er vi kraftigt udfordret af ydre rammer, såsom lov 409, læringsmålstyret undervisning og vores arbejdstidsaftale. Disse ydre rammer styrer og definerer vores arbejde og flytter dermed fokus fra det vigtigste - kerneopgave.

Jeg mener, at vi har grund til at bevare stoltheden og kæmpe for vores erhverv. Lærergerningen er et håndværk, der kræver tid til fordybelse, overblik, tydelighed, pædagogisk indsigt, faglig viden og dygtighed.

Vi står over for en stor opgave, denne kræver samarbejde, indsigt og kritisk stillingtagen. Jeg tror på, at det bedst kan skabes i tæt dialog mellem aktørerne: kreds, kommune, lærere og ledelse.

Jeg vil derfor arbejde for:

- at vise omverdenen kompleksiteten i vores arbejde og snakke professionen op.
- at påvirke skoleudviklingen i vores område i en konstruktiv retning.
- at sikre de bedst mulige vilkår for medlemmerne af kreds 80.
- at varetage det enkelte medlems interesser gennem støtte og rådgivning.

# LÆRERKREDSSEN

*Faaborg-Midtfyn  
Kerteminde og Nyborg*

## GENERALFORSAMLING

14

6 stemmer \_\_\_\_\_

5 stemmer \_\_\_\_\_

4 stemmer \_\_\_\_\_

3 stemmer \_\_\_\_\_

2 stemmer \_\_\_\_\_

1 stemme \_\_\_\_\_

13

3 stemmer \_\_\_\_\_

2 stemmer \_\_\_\_\_

1 stemme \_\_\_\_\_

12

3 stemmer \_\_\_\_\_

2 stemmer \_\_\_\_\_

1 stemme \_\_\_\_\_

11

2 stemmer \_\_\_\_\_

1 stemme \_\_\_\_\_

10

2 stemmer \_\_\_\_\_

1 stemme \_\_\_\_\_

9

2 stemmer \_\_\_\_\_

1 stemme \_\_\_\_\_

**KREDSSTYRELSESVALG 2016**

