



Medlemsbrev nr. 1/2019

4. juli 2019

Kære Kolleger

Så står sommerferien for døren, og i den anledning vil jeg berette lidt om kredsens aktiviteter siden nytår, samt kigge lidt ind i det nye skoleår.

Vi har som vanligt haft travlt med såvel personsager som forhandlinger og møder. Desuden ser vi en tendens til at økonomiske udfordringer på skolerne, fremmer ”kreativiteten” i forhold til fortolkningen og udmøntningen af vores overenskomster og aftaler. Desuden ser vi flere steder tendens til, at man ikke overholder folkeskolelovens § 28, omhandlende uddannelseskra­vet for personer der underviser i folkeskolens fag. Det er ofte ret komplekst og tidskrævende at føre disse sager og drøftelser med kommunerne, men det er jo en af vores vigtigste funktioner at sørge for at disse ting bliver overholdt.

Her ved skoleårets afslutning vil jeg gøre opmærksom på retten til at modtage en årsopgørelse af arbejdstiden. Vi erfarer at der er stor forskel på praksis på de enkelte skoler, men vi anser årsopgørelsen som et vigtigt værn mod det grænseløse arbejde. Så hvis man ikke har modtaget en årsopgørelse, kan man med rimelighed bede sin skoleleder om at udlevere den. Hvis det mod forventning skulle give anledning til problemer, hører vi gerne fra jer.

Vi har haft fornøjelsen af at afholde medlemskonference i slutningen af april. Ca. 75 medlemmer deltog i et spændende og hyggeligt døgn, hvor vi blandt andet havde besøg af foreningens næstformand Dorte Lange. Der ud over talte vi om hvordan medlemmerne selv kan være med til at påvirke deres arbejdsvilkår, det var skønt at møde så mange aktive og engagerede medlemmer. Det giver blod på tanden i forhold til vores arbejde med at sikre gode arbejdsvilkår.

Lokal arbejdstid:

I Nyborg kommune lykkedes det i starten af året, at få lavet en arbejdstidsaftale som blandt andet indeholder maksimalt undervisningstimetale samt ret til fleksibilitet i forhold til hvor og hvornår arbejdet placeres. Efter et intenst forhandlingsforløb endte vi med en model, hvor flere dele af aftalen forhandles mellem TR og Skoleleder. Ikke alle skoleaftaler er kommet i mål endnu, men der tegner sig et billede af mulighed for øget fleksibilitet og mindre grad af tilstedeværelse. Vi har nu til gode at se aftalen virke i praksis, men ved juletid vil aftalen blive evalueret. Det vil delvis ske skolevis med deltagelse af TR, AMR, Skoleleder, Kommune og Lærerkreds.

I Kerteminde kommune gælder forståelsespapiret også for næste skoleår. Vi er i drøftelser med kommunen om at forhandle en regulær arbejdstidsaftale på plads, gældende fra skoleåret 2020/2021. Både fra forvaltningen og fra politisk side, har man tilkendegivet overfor mig, at man gerne ser en sådan aftale. Vi starter op med en evaluering af det gældende forståelsespapir på et møde i august.

I Faaborg-Midtfyn kommune gælder vores arbejdstidsaftale uændret i kommende skoleår.

Kommende skoleår:

Det er svært at spå – specielt om fremtiden. Men jeg vil godt vove det ene øje, ved at slå fast at næste skoleår ikke bliver kedeligt!

Allerede i august skal kommunerne til at forhandle budgetterne for 2020 på plads. Det kan blive en regulær gyser. Men der er fortsat mange ubekendte, i skrivende stund kender vi for eksempel ikke udfaldet af forhandlingerne mellem staten og kommunerne om kommunal udligning og div. tilskud. Men vi må nok indstille os på, at der kan komme besparelser på skoleområdet endnu engang. Vi kæmper med næb og klør for at minimere skaderne, men vi har brug for jeres hjælp hvis det skal lykkes. Vi vil derfor bede jer give jeres mening til kende, når debatten om budgetterne for alvor går i gang.

På Lærerkredsens facebookside ” Danmarks Lærerforening kreds 80 ” Vil vi dele forskellige relevante artikler mv. Vi har brug for at disse opslag bliver set af flest mulige, derfor vil vi bede jer om at ”synes godt om”, dele og kommentere Lærerkredsens opslag så vores budskaber når bredt ud. Vi prøver at alliere os med forældrerepræsentanter i skolebestyrelserne rundt omkring, da vi tror deres stemme er særligt vigtige for politikerne. Derfor vil vi også dele debatindlæg fra forældre på vores Facebookside.

Ud over budgetforhandlingerne venter vi med spænding på arbejdstidskommissionens rapport om lærernes arbejdstid. Rapporten kommer kort før Jul, hvorefter foreningen straks går i gang med at omsætte rapporten til værdi for medlemmerne. I marts 2020 går forhandlingerne mellem DLF og KL i gang. Det skulle meget gerne munde ud i nogle konkrete forbedringer omkring arbejdstid.

Vi har med interesse læst den nye regerings forståelsespapir med støttepartierne. Hvor der står ” Derfor vil en ny regering aktivt bakke op om den aftale som Danmarks Lærerforening og KL har indgået om en Ny Start” Desuden er de politiske signaler fra KL også positive overfor en ny overenskomst omkring lærernes arbejdstid.

Jeg vil afslutningsvis ønske jer alle en god og velfortjent sommerferie.

Skulle I få brug for os i ferien, bedes I sende en mail til 080@dlf.org med navn og telefonnummer, så vil I blive ringet op af enten Næstformand Vivian Edelborg eller undertegnede.

God sommer

Peter Lund Andersen
Kredsformand

